

AO MINISTÉRIO DO T

REQUERIMENTO DE REGISTRO DE

PASS FUND/SRTE-RS

46272.003890/2017-69

DE TRABALHO

Nº DA SOLICITAÇÃO: MR074061/2017

**SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ESTABELECIMENTOS DE ENSINO DE PASSO FUNDO E REGIAO**, CNPJ n. **90.619.289/0001-14**, localizado(a) à Rua Sete de Agosto, 767, Centro, Passo Fundo/RS, CEP 99025-030, representado(a), neste ato, por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). **GILMAR JOSE VOLOSKI**, CPF n. 477.726.540-49, conforme deliberação da (s) Assembléia (s) da Categoria, realizada (s) em 26/10/2017 no município de Passo Fundo/RS;

E

**FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DE PASSO FUNDO**, CNPJ n. 92.034.321/0001-25, localizado(a) à Rodovia BR-285 km 292,7 - Universidade de Passo Fundo, Campus I, São José, Passo Fundo/RS, CEP 99052-900, representado(a), neste ato, por seu Presidente, Sr(a). **MARISTELA CAPACCHI**, CPF n. 440.439.450-00

nos termos do disposto na Consolidação das Leis do Trabalho e na Instrução Normativa nº 16, de 2013, da Secretaria de Relações do Trabalho, reconhecem como válido e requerem o REGISTRO DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO transmitido ao Ministério do Trabalho e Emprego, por meio do sistema MEDIADOR, sob o número MR074061/2017, na data de 03/11/2017, às 15:58.

03 de novembro de 2017.

GILMAR JOSE VOLOSKI  
Membro de Diretoria Colegiada

**SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ESTABELECIMENTOS DE ENSINO DE PASSO FUNDO E REGIAO**

MARISTELA CAPACCHI  
Presidente

**FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DE PASSO FUNDO**



## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2017/2019

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR074061/2017

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ESTABELECIMENTOS DE ENSINO DE PASSO FUNDO E REGIAO, CNPJ n. 90.619.289/0001-14, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). GILMAR JOSE VOLOSKI;

E

FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DE PASSO FUNDO, CNPJ n. 92.034.321/0001-25, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARISTELA CAPACCHI;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de outubro de 2017 a 30 de setembro de 2019 e a data-base da categoria em 01º de março.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **dos Trabalhadores que exerçam suas atividades laborais não docentes em estabelecimentos ou instituições de ensino, que se dediquem à educação infantil, ensino fundamental, ensino médio, educação superior, educação de jovens e adultos, educação profissional, educação especial, cursos livres e ensino de idiomas, independente da forma de contratação para o exercício dessas mesmas atividades, excetuando-se a categoria dos professores, com abrangência territorial em Carazinho/RS, Casca/RS, Lagoa Vermelha/RS, Passo Fundo/RS, Sarandi/RS e Soledade/RS.**

### Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

#### Adicional de Tempo de Serviço

### CLÁUSULA TERCEIRA - LIMITE DO ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

As partes acordam que fica assegurado aos trabalhadores em educação que fazem parte do quadro de empregados da empregadora admitidos até 03 de setembro de 2006, o direito a percepção ao adicional por tempo de serviço sem limite de percentual, equivalente a 1% (um por cento) do seu salário base para cada ano trabalhado na instituição considerando-se, inclusive, períodos descontínuos.

I - O presente acordo aplica-se somente aos trabalhadores em educação ativos, ou seja, que permanecem trabalhando na Instituição, excetuando-se os demitidos.

II - O Sindicato acordante se compromete a não ajuizar procedimento/demanda trabalhista, que tenha como objeto o Adicional por Tempo de Serviço, exceto no caso de descumprimento do presente acordo.

Auxílio Alimentação

#### CLÁUSULA QUARTA - VALE ALIMENTAÇÃO

A FUPF fornecerá o Vale Alimentação o qual é utilizável em todos os estabelecimentos comerciais credenciados ao respectivo convênio.

§1º. O funcionário que desejar se beneficiar do Vale Alimentação, deverá fazer a opção junto ao Setor de Benefícios da Divisão de Recursos Humanos, após o qual será creditado mensalmente em seu favor o valor de R\$ 282,04 (DUZENTOS E OITENTA E DOIS REAIS E QUATRO CENTAVOS) nos DOZE meses do ano, ou enquanto perdurar o contrato de trabalho, isto é, o benefício cessa no momento da rescisão contratual. O funcionário participará com 4% (QUATRO PORCENTO) do seu salário base, considerando-se, para tanto, a carga horária mensal mínima de 200 horas (duzentas horas). O desconto em folha, não poderá ultrapassar o valor total do Vale- Alimentação.

§ 2º. O Vale Alimentação está vinculado ao Vale Transporte, ou seja, o funcionário que retirar Vale Transporte em número suficiente para a realização das refeições em sua residência, não poderá se beneficiar do Vale Alimentação.

§ 3º. Poderá beneficiar-se do Vale Alimentação, o funcionário com carga horária contratual superior às 20h semanais. O funcionário que solicitar a redução de carga horária contratual e esta resultar em 20 horas semanais ou menos perderá o benefício, que cessa no mês seguinte.

§ 4º. Não serão liberados créditos quando o funcionário estiver afastado de suas atividades no período em que estiver sem remuneração pela Instituição.

§ 5º. O valor do Vale Alimentação será reajustado na mesma data e no mesmo índice do reajuste salarial da categoria.

§ 6º. Os créditos a que se refere §1º da presente cláusula, deverão ser efetivados até o dia cinco do mês vigente (Exemplo: os créditos do mês de julho serão feitos até o dia cinco de julho).

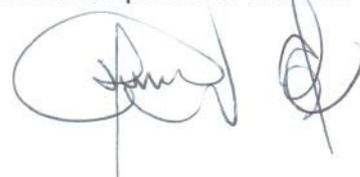
§ 7º. As diferenças decorrentes de reajuste previsto no §5º serão pagas no crédito do mês seguinte.

#### Auxílio Educação

#### CLÁUSULA QUINTA - DESCONTOS NAS MENSALIDADES DE GRADUAÇÃO E PÓS GRADUAÇÃO

A presente cláusula regulamenta a concessão dos descontos nas mensalidades para os trabalhadores em educação  **cursar um curso de Pós Graduação Stricto Sensu, sendo um Mestrado e um Doutorado, e mais de um curso de Graduação e Pós Graduação Lato Sensu**, não abrangida pela normativa interna de apoio à capacitação dos funcionários, nos  **cursos oferecidos na Instituição** acordante, mediante formalização de contrato e as seguintes condições.

Parágrafo único: Para o primeiro curso de graduação, aplica-se o desconto previsto na CCT e do Acordo Coletivo de Trabalho.



I - Fica assegurado aos trabalhadores em educação a possibilidade de cursar mais de um curso de graduação, por meio de vagas denominadas ociosas, respeitados os prazos estabelecidos no Calendário Acadêmico da Instituição.

Parágrafo único. Entende-se por vagas ociosas as vagas não preenchidas, após esgotadas todas as formas de ingresso previstas na Instituição.

II - Fica assegurado aos trabalhadores em educação a possibilidade de cursar Pós Graduação - *Lato Sensu* e **um curso de Pós Graduação Stricto Sensu, sendo um Mestrado e um Doutorado, independentemente da sua área de atuação** na Instituição, desde que o número de alunos pagantes sejam suficientes para manter o curso, observada a margem de contribuição da instituição, conforme Ata nº 438/2010 do CONSUN.

§ 1º. Para os trabalhadores que desejarem cursar Pós Graduação *Lato Sensu* e Pós Graduação *Stricto Sensu* em cursos afins à sua área de atuação na Instituição, permanecerá a Política Interna de apoio para a capacitação dos funcionários da Normativa nº 01/2010 da Vice-reitoria de Pós-Graduação e Administrativa, ou outra que vier a substituí-la.

§ 2º. Após concedido o benefício, fica assegurado aos trabalhadores em educação a manutenção do desconto previsto na presente cláusula até a conclusão do curso ou enquanto existir vínculo empregatício, desde que respeitado o período de duração da turma para o qual o funcionário se matriculou e desde que não haja quaisquer débitos financeiros com a Instituição.

III - Os descontos estabelecidos na presente cláusula serão de 50% (cinquenta por cento) do valor da mensalidade dos cursos de Graduação, Pós Graduação *Lato Sensu* e Pós Graduação *Stricto Sensu*.

IV - O trabalhador em educação somente poderá exercer as faculdades previstas nesta cláusula, se os horários das aulas dos cursos de Graduação, Pós Graduação *Lato Sensu* e Pós Graduação *Stricto Sensu* pretendidos não coincidirem com seu horário normal de trabalho.

V - Ocorrendo mais candidatos que as vagas disponíveis para os cursos previstos nesta cláusula, o critério de seleção será em primeiro lugar, o que tiver mais tempo de serviço na Instituição, e o segundo a idade mais avançada do trabalhador em educação.

VI - No caso de extinção do contrato de trabalho por iniciativa do empregado, cessará imediatamente o desconto aqui estipulado. Se a iniciativa da extinção do contrato de trabalho for da Instituição, o desconto cessará após o encerramento do período matriculado em que ocorrer a rescisão contratual.

VII - O trabalhador em educação que se encontrar em inadimplência superior a 90 dias, das mensalidades dos Cursos previstos no presente acordo e dos Cursos de Graduação decorrentes da CCT, do Acordo Coletivo de Trabalho e/ou outros instrumentos coletivos que venham tratar desses benefícios, perderá o benefício nas mensalidades em atraso e das mensalidades vincendas, responsabilizando-se pelo valor integral das referidas mensalidades, se não regularizar o débito nos 30 (trinta) dias corridos após ser notificado do débito existente.

§ 1º. O débito de que trata o inciso VII, poderá ser renegociado, uma única vez, em até 06 (seis) parcelas, as quais deverão ser quitadas até o final do semestre subsequente, nos termos do art. 5º da Lei 9.870 de 23 de novembro de 1999.



§ 2º. O desconto somente será restabelecido para o(s) semestre(s) subsequentes após o adimplimento ou renegociação das obrigações relativas às mensalidades.

VIII - Os valores a serem pagos à Instituição decorrentes dos benefícios estipulados na presente cláusula, serão debitados em conta corrente do trabalhador em educação, mediante autorização pessoal firmada no ato da matrícula ou da re matrícula.

#### Auxílio Saúde

#### CLÁUSULA SEXTA - PLANO DE SAÚDE

A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DE PASSO FUNDO estabelece e regulamenta, nos termos da cláusula décima sétima da CCT e do Acordo Coletivo de Trabalho, a implementação do plano de saúde ajustado no presente acordo coletivo de trabalho, para efetivação da prestação de serviços do plano de ordem familiar oferecido pelo Hospital de PRONTOCLÍNICAS Ltda.

§ 1º. O Plano de saúde oferecido no *caput* nas modalidades Ambulatorial (contrato nº 10.236) e Hospitalar (contrato nº 10.234) são de livre adesão pelos empregados.

§ 2º. Para fins de regulamentação da cláusula PLANO DE SAÚDE da CCT e do ACT, fica estipulado que o plano-base é o da modalidade ambulatorial.

§ 3º. A rescisão do contrato de trabalho do empregado cessa a participação da FUPF no custeio do plano de saúde oferecido, a contar do último dia do contrato de trabalho, respeitado o disposto nos artigos 30 e 31 da Lei nº 9.656/1998; na Resolução Normativa nº 279/2011 da Agência Nacional de Saúde Suplementar; e nos contratos celebrados entre a FUPF e a PRONTOCLÍNICA.

§ 4º. As partes acordam que no ato da comunicação da rescisão contratual, por força dos regramentos referidos no parágrafo anterior, sendo o aviso prévio trabalhado ou não, o empregado será cientificado de que deverá optar pela sua permanência ou não no plano de saúde contratado, para fins de desconto da sua cota parte durante a vigência do aviso prévio demissional, no termo de rescisão de contrato de trabalho. Quando ultrapassar o limite legal de descontos no termo de rescisão, o empregado deverá pagar a sua cota parte diretamente à FUPF.

§ 5º. Devido às características do plano contratado pela FUPF com a PRONTOCLÍNICA, na modalidade ambulatorial e hospitalar, ambas com cobertura familiar, fica estabelecido que ocorrerá a participação em consultas, não se aplicando o parágrafo onze da cláusula PLANO DE SAÚDE da CCT e do ACT.

§ 6º. Fica estabelecido que os empregados poderão aderir ao plano de saúde PRONTOCLÍNICA, na modalidade ambulatorial (contrato nº 10.236) ou hospitalar (contrato nº 10.234), sem carências, pelo período improrrogável de trinta dias, a contar de 24/09/2012.

§ 7º. Acordam as partes que no caso do empregado ter aderido, concomitantemente, ao Plano de Saúde Prontoclínica (seja nas modalidades Ambulatorial ou Hospitalar) e ao Plano de Saúde Alternativo do SINPRO/RS – Unimed Porto Alegre, os efeitos advindos do presente acordo coletivo de trabalho aplicar-se-ão somente ao Plano de Saúde Prontoclínica.



#### **CLÁUSULA SÉTIMA - REGULAMENTAÇÃO DA MODALIDADE AMBULATORIAL**

A opção pela modalidade ambulatorial será feita por escrito e terá a participação do empregado no percentual de 50% (cinquenta por cento) sobre a mensalidade do plano (cujo valor da mensalidade atual é R\$ 154,80) e será descontado em folha de pagamento. A FUPF terá a participação na cota-parte do custeio do plano no percentual de 50% (cinquenta por cento) sobre a mensalidade do referido plano, independentemente da carga horária contratada.

#### **CLÁUSULA OITAVA - REGULAMENTAÇÃO DA MODALIDADE HOSPITALAR**

A opção pela modalidade hospitalar será feita por escrito e terá a participação do empregado no pagamento das mensalidades no percentual correspondente a 7% (sete por cento), calculado sobre sua remuneração composta incidindo sobre a carga horária de 40 (quarenta) horas semanais, independente da carga horária contratada, até o limite máximo de R\$ 297,74 (duzentos e noventa e sete reais e cinquenta e quatro centavos).

§ 1º. Entende-se por remuneração composta o salário-base, acrescido dos adicionais por tempo de serviço, insalubridade/periculosidade, de risco de vida e a gratificação de função.

§ 2º. A FUPF complementarará o custeio no montante do valor da mensalidade do plano até o limite de R\$ 330,83 (trezentos e trinta reais e oitenta e três centavos), limitados a 1,5% (um e meio por cento) da folha de pagamento da instituição.

Exemplo: Um empregado cuja remuneração seja R\$ 1.000,00 (um mil reais) pagará R\$ 70,00 (setenta reais) e a FUPF complementarará com o valor de R\$ 260,83 (duzentos e sessenta reais e oitenta e três centavos), totalizando a mensalidade de R\$ 330,83 (trezentos e trinta reais e oitenta e três centavos), nos valores de hoje.

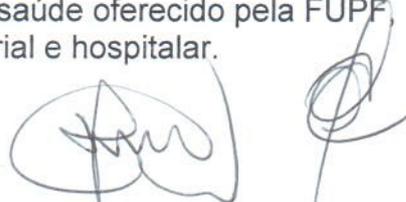
§ 3º. Quando o dispêndio da FUPF ultrapassar o limite previsto no parágrafo anterior e não puder ser absorvido por ela, o Sindicato acordante deverá ser convidado para tratativas de adequação e revisão do presente acordo, conforme cláusula reabertura das negociações.

§ 4º. Os trabalhadores com idade de 59 (cinquenta e nove) anos ou mais terão um acréscimo na sua cota-parte da mensalidade no valor de R\$ 105,27 (cento e cinco reais e vinte e sete centavos) sobre aquele valor estipulado no *caput*, conforme estabelecido no contrato firmado entre a FUPF e a PRONTOCLÍNICA.

§ 5º. A participação do empregado no custeio está limitada ao percentual e no limite acima, independentemente do número de dependentes participantes no plano.

#### **CLÁUSULA NONA - DISPOSIÇÕES GERAIS ACERCA DO PLANO DE SAÚDE OFERECIDOS PELA FUPF**

As disposições previstas nesta cláusula aplicam-se ao plano de saúde oferecido pela FUPF celebrado com a PRONTOCLÍNICA, nas modalidades ambulatorial e hospitalar.



§ 1º. Havendo reajuste nos valores da mensalidade do plano, por força do contrato firmado com a PRONTOCLÍNICA, serão reajustados na mesma proporção os valores estabelecidos nas cláusulas sétima, oitava e nona deste acordo, comunicando ao Sindicato acordante com vinte (20) dias de antecedência do efetivo desconto na folha do empregado.

§ 2º. A adesão ao referido plano implica na expressa autorização do empregado para que se efetue o desconto em folha de pagamento da parcela do custeio da mensalidade que lhe corresponder.

§ 3º. O cancelamento do plano, para efeitos de cobertura, ocorrerá a pedido do empregado por escrito; por inadimplência, conforme o parágrafo quinto da cláusula décima sétima da CCT e do ACT e por extinção do contrato de trabalho.

§ 4º. A participação facultativa no plano de saúde PRONTOCLÍNICA não configurará salário *in natura* e nem salário de contribuição para fins previdenciários.

§ 5º. Durante o afastamento previdenciário, o funcionário deverá contribuir com a sua cota parte, pagando diretamente à FUPF. O não pagamento por DOIS MESES consecutivos resultará na aplicação do parágrafo quinto da cláusula décima sétima da CCT e do ACT.

§ 6º. No caso de aposentadoria por invalidez o funcionário deverá contribuir com a sua cota parte, pagando diretamente à FUPF, até a extinção do contrato de trabalho. O não pagamento por DOIS MESES consecutivos resultará na aplicação do parágrafo quinto da cláusula décima sétima da CCT e do ACT.

§ 7º. Quando a aposentadoria por invalidez tornar-se definitiva, com a extinção do contrato de trabalho com a FUPF, o empregado que desejar permanecer no plano de saúde oferecido pela FUPF deverá submeter-se ao disposto na cláusula décima.

§ 8º. Será cobrado do empregado o valor relativo à taxa de inscrição / inclusão no plano, que atualmente importa em R\$ 5,00. Havendo cobrança da taxa de confecção de carteiras deverá ser informado previamente ao Sindicato acordante.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - PERMANÊNCIA DOS APOSENTADOS NO PLANO**

É facultada a permanência dos aposentados no plano de saúde oferecido pela FUPF, após a rescisão de seus contratos de trabalho com a FUPF, nos limites dos contratos celebrados pela FUPF com a PRONTOCLÍNICA, nas modalidades ambulatorial e hospitalar, sem a participação da FUPF no custeio do plano, observadas as regras abaixo:

§ 1º. A modalidade oferecida ao aposentado enquadrado nesta cláusula é de caráter individual, devendo assumir a integralidade da sua mensalidade no custeio do plano e, também, a dos seus dependentes, cujo pagamento deverá ser efetuado diretamente à PRONTOCLÍNICA.

§ 2º. A manifestação de adesão será feita por escrito diretamente na PRONTOCLÍNICA, no prazo máximo (e improrrogável) de trinta (30) dias, a contar do último dia do contrato de trabalho do empregado.



§ 3º. Considerando que o plano oferecido ao aposentado é individual, cujo valor na data de hoje importa em R\$ 436,10 (quatrocentos e trinta e seis reais e dez centavos) por pessoa, havendo interesse na manutenção da participação de dependentes no plano deverá pagar o valor relativo a cada dependente, na sua integralidade, sem a participação da FUPF.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADESÃO AO PLANO ALTERNATIVO DO SINPRO-RS**

Não será mais permitida a adesão aos empregados no plano de saúde oferecido pelo SINPRO RS, tendo em vista a orientação da Agência Nacional de Saúde – ANS, onde determina que os planos de saúde de sindicato ou de entidades de classe, os coletivos por adesão, não serão mais considerados, pois os beneficiários devem ter vínculo empregatício com a empresa contratante do plano e o contrato deve ser empresarial, exigindo ainda a adaptação à Resolução Normativa 195 e 279.

§ 1º. Fica assegurado ao empregado que já aderiu ao mencionado plano de saúde, o desconto em folha da integralidade do valor relativo ao plano de saúde do SINPRO-RS, observada a sua faixa etária e a de seus dependentes.

§ 2º. A FUPF reembolsará, na folha de pagamento do empregado, 50% do valor do plano ambulatorial do SINPRO-RS, conforme a faixa etária do empregado titular do plano. A FUPF não reembolsará, em hipótese alguma, a mensalidade devida pelos respectivos dependentes.

§ 3º. A tabela do plano de saúde do SINPRO-RS é de conhecimento de ambas as partes acordantes e encontra-se disponível no sítio do SINPRO-RS na internet.

§ 4º. Os valores de custeio do plano de saúde do SINPRO-RS, constantes na tabela do plano, serão reajustados conforme contrato firmado entre o SINPRO-RS e a UNIMED Porto Alegre.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - EXTINÇÃO DO FASFUPF**

Considerando que a extinção do FASFUPF (Fundo de Assistência à Saúde da Fundação Universidade de Passo Fundo) é de conhecimento das partes, ficam ajustadas as seguintes condições:

§ 1º - Os empregados que estavam assistidos pelo FASFUPF em 30/11/2011, e com contratos de trabalho em vigor, terão redução na sua cota de participação prevista no *caput* da cláusula oitava, do presente acordo, de 7% (sete por cento) para 4% (quatro por cento), encerrando em 30/11/2018, calculado sobre sua remuneração composta (conforme § 1º da cláusula 8ª), incidindo sobre a carga horária mínima de 40 (quarenta) horas semanais, e o limite reduzido de R\$ 297,74 (duzentos e noventa e sete reais e setenta e quatro centavos) para R\$ 170,13 (cento e setenta reais e treze centavos) nos valores de hoje.

§ 2º - A partir de 01/12/2018, terão aumento progressivo da cota de participação para 5% (cinco por cento) em dezembro de 2018 (correspondendo em R\$ 212,67 o limite reduzido em valores atuais); 6% (seis por cento) a partir de 01/12/2019 (correspondendo em R\$ 255,21 o limite reduzido em valores atuais) e 7% (sete por cento) a partir de 01/12/2020 (correspondendo em R\$ 297,74 o limite em valores atuais).

§ 3º - Os valores fixados nos parágrafos primeiro e segundo desta cláusula serão reajustados anualmente conforme parágrafo primeiro da cláusula nona deste acordo.

§ 4º - Findo esse prazo serão restabelecidas as condições da cláusula oitava (sem direito adquirido) para os empregados beneficiados com a citada redução.

§ 5º - Os empregados que estavam assistidos pelo FASFUPF em 30/11/2011, e com contratos de trabalho em vigor, que optaram pelo plano de saúde do SINPRO-RS até 30/06/2012 (nos termos da cláusula décima primeira) receberão um acréscimo (sem direito adquirido) no reembolso previsto no parágrafo segundo daquela cláusula, no valor de R\$ 28,49 (vinte e oito reais e quarenta e nove centavos), encerrando em 30/11/2020.

### **Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO**

A Cláusula nº 29 da CCT e do Acordo Coletivo de Trabalho passa a vigorar com a seguinte redação:

As instituições de ensino poderão adotar o regime de compensação de horário mediante "sistema de créditos e débitos de horas trabalhadas".

§ 1º. A implementação do regime de compensação por sistema de banco de horas será precedida de reunião convocada pela entidade sindical profissional, que será realizada no local de trabalho, destinada ao esclarecimento dos trabalhadores, sem caráter deliberativo.

§ 2º. A convocação da reunião a que se refere o parágrafo anterior deverá ser solicitada pelo estabelecimento de ensino ao sindicato profissional, que terá prazo de 10 (dez) dias para efetivá-la.

§ 3º. A apuração e liquidação do saldo de horas serão feitas ao final de cada semestre. O semestre será considerado no período de 01 de junho a 30 de novembro e de 01 dezembro a 31 de maio.

§ 4º. No final do semestre, sendo o empregado credor de horas de trabalho, deverá receber o valor correspondente, com adicional de 50%. Se no final do semestre o empregado possuir saldo devedor de horas de trabalho, essas horas serão descontadas no limite de 50% (cinquenta por cento), calculadas sobre o valor da remuneração do funcionário, iniciando-se nova contagem. O empregado poderá transferir, mediante solicitação com respectiva justificativa e ciência do sindicato acordante, de um semestre para outro, horas positivas ou negativas até o limite de 40 (QUARENTA) horas, ficando expressamente vedada duas solicitações consecutivas. O prazo para pagamento do saldo do banco de horas será na folha de pagamento subsequente ao fechamento do semestre (05 de janeiro e 05 de julho).

§ 5º. A solicitação de transferência do saldo do banco de horas deverá ser feita à Divisão de Recursos Humanos, podendo ser por meio eletrônico, até o último dia do fechamento do banco de horas mediante justificativa. A Divisão de Recursos Humanos tem até 5 (cinco) dias úteis



após o fechamento do banco de horas para encaminhar estas solicitações ao sindicato. O sindicato por sua vez deve dar ciência e devolvê-las a Divisão de Recursos Humanos em até 5 (cinco) dias úteis após o recebimento.

§ 6º. A jornada de trabalho não poderá exceder o limite de 10 (dez) horas diárias, de segunda a sexta-feira, e de 8 (oito) horas aos sábados, e as horas compensáveis o limite de 40 (quarenta) ao mês. O empregado que trabalhar mais de 10 (DEZ) horas por dia, neste dia, todas as horas trabalhadas além da jornada normal não serão computadas no banco e serão remuneradas com adicional de 50% para as duas primeiras e 100% para as demais sendo que as mesmas serão pagas na folha de pagamento do mês, observado o período de apuração do ponto (o período de apuração do ponto inicia no primeiro domingo após o dia 15 do mês e termina no primeiro sábado após o dia 15 do mês seguinte, podendo, em casos excepcionais - recessos escolares - ser antecipado em uma semana), não invalidando o banco para os demais dias do período.

§ 7º. As horas trabalhadas em domingos ou feriados serão computadas em dobro para a formação do crédito a que se refere o caput, exceto para os trabalhadores cujo contrato de trabalho já prevê o trabalho em domingos e feriados.

§ 8º. Para os empregados estudantes, lactantes ou que mantenham filho em creche, a prorrogação horária contida neste regime compensatório deverá preservar, respectivamente, os horários escolares, de amamentação ou de deslocamento para buscar o filho, salvo a hipótese, neste último caso, de que a creche não imponha sobre preço pelo tempo adicional de permanência da criança.

§ 9º. Os empregadores ficam obrigados a manter registro de frequência, bem como controle de crédito ou débito de horas, que deverá ser informado ao empregado mensalmente.

§ 10º. As justificativas ou abono de faltas ao trabalho deverão ser solicitados e comprovados até 48 horas (quarenta e oito horas) do início do fato gerador, sob pena de ser a falta considerada injustificada.

§ 11º. Na ocorrência de rescisão contratual, por iniciativa do empregado, no curso do semestre, sendo o empregado devedor de horas de trabalho, será descontado o valor correspondente.

§ 12º. Na ocorrência de rescisão contratual por iniciativa do empregado, no curso do semestre, e o mesmo for credor de horas de trabalho, estas serão pagas com adicional de 50%.

§ 13º. A faculdade estabelecida nesta cláusula aplica-se a todas as atividades, inclusive àquelas insalubres, independente da autorização a que se refere o artigo 60 (sessenta) da CLT.

§ 14º. As partes acordantes consideram, pelo presente instrumento, implementado o regime de compensação de horas, previsto na cláusula nº 29 da CCT e do ACT e nos §§ 1º e 2º da presente cláusula.

#### Intervalos para Descanso

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - INTERVALO INTRAJORNADAS



A instituição de ensino poderá adotar jornada de trabalho nos turnos da manhã e noite, desde que respeitadas às condições abaixo.

§ 1º. Quando adotada a jornada estabelecida no caput da presente cláusula, o intervalo previsto no caput do artigo 71 da CLT poderá exceder o limite de 2 (duas horas), não podendo ser inferior a 4 (quatro) horas.

§ 2º. O intervalo previsto na presente cláusula somente poderá ser adotado para trabalhadores que cumpram uma carga horária diária superior a 6 (seis) horas.

#### **Controle da Jornada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DO REGISTRO DE PONTO**

O registro do ponto será feito eletronicamente por sistema biométrico, na forma deste instrumento, e os seus dados ficarão a disposição, de forma permanente, na intranet da Instituição, podendo ser impressos a qualquer momento pelo funcionário.

§ 1º. Mensalmente será publicado no mesmo sistema eletrônico a demonstração das jornadas registradas referentes ao período de apuração, para conferência do funcionário, que, em caso de concordância lançará o seu "de acordo" ou em caso de discordância, apresentará suas razões em formulário eletrônico próprio.

§ 2º. Ajustam as partes, expressamente, que o procedimento convencionado nesta cláusula supre integralmente, para todos os fins de direito, as exigências para a utilização de ponto eletrônico previstas na Portaria nº 1510/2009 do MTE e Portaria nº 373/2011 e alterações que vierem a ocorrer no curso do presente instrumento, especialmente as do artigo 7º, I, "d", da Portaria nº 1510/2009.

#### **Férias e Licenças**

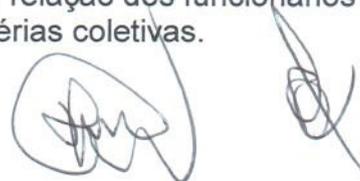
#### **Férias Coletivas**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - FÉRIAS COLETIVAS**

As partes ajustam por meio do presente instrumento a implementação e a concessão de férias Coletivas para os funcionários abrangidos pela entidade sindical, a serem gozadas no período a ser definido pela empregadora com ciência do sindicato acordante, envolvendo as Unidades e setores da Instituição.

§ 1º. Os funcionários lotados nos setores que funcionarem em caráter parcial e que permanecerão trabalhando durante o período de férias coletivas, objeto do presente instrumento, poderão optar por gozarem suas férias de forma fracionada em outra oportunidade, cujo prazo fragmentado não poderá ser inferior a dez dias.

§ 2º. A empregadora compromete-se a enviar, ao sindicato acordante, relação dos funcionários com respectivos setores, que permanecerão trabalhando durante as férias coletivas.



## Licença Remunerada

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DISPENSA REMUNERADA

Fica assegurada aos trabalhadores em educação a **dispensa remunerada, no período de 26 (vinte e seis) a 30 (trinta) de dezembro de 2018 (dois mil e dezoito) e, de 26 (vinte e seis) a 30 (trinta) de dezembro de 2019 (dois mil e dezenove), sem qualquer prejuízo de sua remuneração.**

§ 1º. Aos trabalhadores em educação que laboram em **atividades essenciais** e os trabalhadores que, **por necessidade do serviço**, trabalharem neste período, fica assegurado o direito de compensar as horas trabalhadas nos dias previstos no caput da CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA, até o dia 30 (trinta) de novembro do ano seguinte.

§ 2º. Para os trabalhadores citados no § 1º, as horas laboradas no período estabelecido no caput não serão consideradas horas extras e deverão ser compensadas na razão de que para cada hora trabalhada corresponderá 1 (uma) hora de compensação.

§ 3º. Na ocorrência de rescisão contratual por iniciativa do empregador e não tendo havido a compensação das horas de que trata o § 1º, estas serão pagas com adicional de 50%.

§ 4º. Fica assegurada aos trabalhadores em educação a **dispensa remunerada, no período de 26 (vinte e seis) a 30 (trinta) de dezembro de 2017 (dois mil e dezessete), sem qualquer prejuízo de sua remuneração.** Nos dias **20 (vinte) a 23 (vinte e três) de dezembro de 2017 (dois mil e dezessete)**, não haverá expediente na instituição acordante e, as horas relativas ao dia 20 (vinte) e 23 (vinte e três) deverão ser compensadas até o dia 31 (trinta e um) de maio de 2018, conforme a cláusula décima terceira deste acordo.

Em contrapartida a Fundação Universidade de Passo Fundo estará concedendo os dias 21 (vinte e um) e 22 (vinte e dois) de dezembro de 2017 (dois mil e dezessete), como dispensa remunerada, sem prejuízo da remuneração.

### Outras disposições sobre férias e licenças

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - COMUNICAÇÃO DE FÉRIAS

As partes acordantes ajustam que a comunicação da concessão de férias poderá ser feita por meio eletrônico, bem como a ciência e a assinatura do empregado.

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - GOZO DE FÉRIAS DOS FUNCIONÁRIOS MAIORES DE 50 ANOS DE IDADE

Os funcionários com 50 anos de idade ou mais, na data da **concessão**, poderão usufruir suas férias de forma fragmentada, nos mesmos moldes ajustados no presente instrumento, desde que manifestem sua opção de forma individual e por escrito até 30 dias antes do início do gozo, com a ciência do sindicato acordante.

## Disposições Gerais

### Descumprimento do Instrumento Coletivo

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA - MULTA

Ocorrendo descumprimento do presente acordo, fica estipulada a aplicação da multa prevista na Convenção Coletiva de Trabalho vigente, desde que haja comunicação por escrito à parte que descumpriu o ajuste.

### Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo

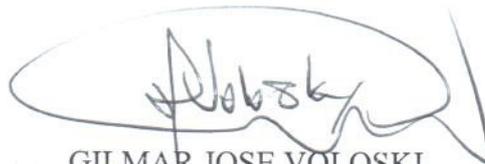
#### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - POSSIBILIDADE DE REVISÃO E RENOVAÇÃO

As partes pactuam que durante a vigência do presente acordo Coletivo de Trabalho poderão reabrir as negociações para possíveis ajustes e alterações acerca do seu conteúdo. Tal será feito a partir da solicitação por escrito e justificada de uma das partes.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - PRORROGAÇÃO

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, tal como definido entre as partes, terá vigência até 30/09/2019, a partir da assinatura, atendendo ao disposto no Art. 613, II da CLT.

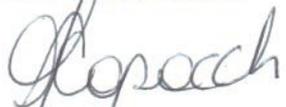
Parágrafo único: O prazo estabelecido no caput será prorrogado automaticamente por mais 02 (dois) anos, se, no prazo de (30) trinta dias do seu encerramento, nenhuma das partes manifestar-se por escrito.



GILMAR JOSE VOLOSKI

Membro de Diretoria Colegiada

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ESTABELECIMENTOS DE ENSINO DE PASSO  
FUNDO E REGIAO



MARISTELA CAPACCHI

Presidente

FUNDACAO UNIVERSIDADE DE PASSO FUNDO

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA 204**